

Informationspflicht gem. Artikel 19 ff. revDSG im Rahmen eines Bewerbungsverfahrens

1. Name und Kontaktdaten der verantwortlichen Stelle

Geisseler Cargo Logistik AG, Im Wannenboden 8, CH-4133 Pratteln

Telefon: +41 61 826 30 30

E-Mail: management@geisseler.ch

Interne Ansprechperson: Pascal Geisseler

2. Zweck und Rechtsgrundlage der Verarbeitung der personenbezogenen Daten

Zwecke, zu denen Personendaten bearbeitet werden können, sind insbesondere:

Durchführung des Bewerbungsverfahrens und Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses.

Eine Erhebung und Bearbeitung Ihrer Personendaten erfolgt ausschließlich im Rahmen der datenschutzrechtlichen Vorgaben.

3. Kategorien von personenbezogenen Daten die verarbeitet werden

Personendaten: Vor- und Nachname, Geburtsdatum, Adresse

Kontaktdaten: E-Mail, Telefonnummern

Adressdaten: Straße, Hausnummer, PLZ, Ort, Land

Bewerbungsunterlagen: Alle Daten die im Laufe einer Bewerbung dem Verantwortlichen zugesendet werden, wie z.B. Personendaten, Lebenslauf, Qualifikationen, Hobbys

Sozialdaten: Beziehungsstatus, verheiratet, geschieden, verwitwet, Kinder

Qualifikationsdaten: Lebensläufe, Zeugnisse, Zertifikatsdaten, Fortbildungsdaten

Stammdaten: Geburtsort, Nationalität, Fahrerlaubnisse, ggf. Behinderungen

4. Empfänger oder Kategorien von Empfängern, denen personenbezogene Daten (noch) offengelegt werden

- Vorgesetzte
- Geschäftsführung / -leitung
- IT-Abteilung

5. Übermittlung von personenbezogenen Daten an ein Drittland

Eine Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten an ein Drittland erfolgt nicht.

6. Dauer der Datenspeicherung

Die Datenspeicherung erfolgt nach den gesetzlichen Vorgaben.

7. Ihre Rechte (Rechte der Betroffenen)

Sie haben bei der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten das Recht auf Auskunft, Berichtigung, Löschung, Einschränkung der Verarbeitung sowie Widerspruch gegen Verarbeitung Ihrer Daten. Des Weiteren steht Ihnen ein Recht auf Datenübertragbarkeit und Widerruf der Einwilligung zu sowie ein Beschwerderecht bei der Aufsichtsbehörde im Falle datenschutzrechtlicher Verstöße oder wenn Sie der Auffassung sind, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten unzulässig ist. Diesbezüglich können Sie sich in datenschutzrechtlichen Fragen an den Eidgenössischen Datenschutz- und Öffentlichkeitsbeauftragten (EDÖB) wenden.

8. Bereitstellungspflicht der Daten

Ohne die Bereitstellung Ihrer Daten kann eine Anstellung im Rahmen eines Beschäftigungsverhältnisses nicht erfolgen.